

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией городского округа «Поселок Агинское»,
Агинской районной организацией профсоюзов и объединением
работодателей городского округа
«Поселок Агинское» на 2018–2020 годы

Администрация городского округа «Поселок Агинское» (далее – городской округ), Агинская организация профсоюзов (далее – Профсоюзы), объединение работодателей городского округа «Поселок Агинское» (далее – Работодатели), действующий в интересах работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Поселок Агинское» именуемые в дальнейшем Сторонами, понимая необходимость объединения усилий для проведения созидательной социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Забайкальского края «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», договорились о заключении настоящего Соглашения.

Стороны признают необходимым заключение в 2018-2020 годах территориальных, отраслевых соглашений, считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы, а также общероссийскими отраслевыми соглашениями.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и администрации городского округа «Поселок Агинское» по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости, социальной защиты населения и повышения эффективности рынка труда, создания благоприятных условий для развития бизнеса, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение в 2018-2020 годах территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан, служат основой для разработки и заключения территориальных, отраслевых и иных соглашений

коллективных договоров.

Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:

1. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны:

1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в городском округе «Поселок Агинское» и совершенствованию его нормативной правовой базы.

1.2. Продолжают работу по созданию территориальных трехсторонних и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Содействуют заключению отраслевых и территориальных соглашений и вовлечению в их действие работодателей.

1.4. Содействуют заключению коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров и принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров, организации контроля за их выполнением.

1.5. Обеспечивают проведение муниципального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

1.6. Проводят в рамках социального партнерства совместные мероприятия по обучению представителей работодателей, профсоюзов, органов местного самоуправления формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

1.7. Для улучшения информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства формируют местную базу соглашений и коллективных договоров, обеспечивают регулярную ее актуализацию и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Сторон (организация, сроки действия коллективного договора, стороны, заключившие коллективный договор).

1.8. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах своей компетенции.

1.10. В случае возникновения предзабастовочной ситуации по причине невыполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.11. Проводят совместную работу по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных

организаций в организациях всех форм собственности, в том числе с участием иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников.

Администрация:

1.12. Обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении предложений по формированию и внесению изменений в разрабатываемые администрацией городского округа «Поселок Агинское» нормативные правовые и иные акты в сфере регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения ее сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов подлежат обязательному рассмотрению администрацией городского округа «Поселок Агинское»

1.13. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов и работодателей, их объединений в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных городским округом «Поселок Агинское», при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

1.14. При проведении уведомительной регистрации соглашений обеспечивает выявление правомочности сторон социального партнерства, подписавших соглашение, и сообщение об этом сторонам социального партнерства.

Профсоюзы:

1.15. Содействуют созданию в городском округе «Поселок Агинское» объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов (координационных советов).

1.16. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют общественный контроль за их выполнением.

1.17. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.18. При приеме на работу участвуют в ознакомлении членов профсоюзов с коллективным договором, действующим в организации, отраслевыми соглашениями, действия которых распространяются на данного работодателя.

1.19. Организуют обучение профсоюзного актива по разработке и принятию коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, вопросам охраны труда и социального страхования.

Работодатели:

1.20. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление

экономической эффективности организаций.

1.21. При приеме на работу (до подписания трудового договора) знакомят работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

1.22. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций, исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на членство в профсоюзной организации.

1.23. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

1.24. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

1.25. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и экологической безопасности.

1.26. Направляют коллективные договоры, соглашения на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.27. Не препятствуют распространению и размещению профсоюзной информации (агитационного материала) на предприятиях и учреждениях в доступном для работников месте независимо от наличия первичных профсоюзных организаций на предприятия или в учреждении.

Администрация и Профсоюзы:

1.28. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае, органами прокуратуры по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования, выполнения коллективных договоров, соглашений.

Работодатели и Профсоюзы

1.29. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, сферы обслуживания, своевременно вносят в них изменения и дополнения. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении обязательств коллективных договоров.

1.30. Содействуют созданию в городском округе «Поселок Агинское» объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов (координационные советы организаций профсоюзов).

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

1.31. Количество коллективных договоров и соглашений, действующих на территории городского округа.

1.32. Доля работников, охваченных коллективными договорами соглашениями, в общей численности работающих.

1.33. Количество проведенных семинаров, круглых столов по вопросам

развития и совершенствования социального партнерства.

2. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны:

2.1. В пределах своих полномочий обеспечивают повышение уровня и качества жизни человека на основе сбалансированного развития экономики и социальной сферы с учетом интересов всех слоев населения городского округа «Поселок Агинское»

2.2. В пределах своих полномочий обеспечивают выполнение Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития на период до 2030 года, осуществляют мониторинг и изучение общественного мнения относительно реализуемого Плана мероприятий с целью его совершенствования и эффективного исполнения.

2.3. Проводят консультации по социально-трудовым вопросам.

2.4. Исходят при подготовке проекта бюджета городского округа «Поселок Агинское» из приоритетности сфер, направленных на сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе здравоохранения, образования, науки, активной занятости, транспортной и социальной инфраструктуры.

2.5. Учитывают величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета городского округа «Поселок Агинское», оценке уровня жизни населения, при разработке и реализации муниципальных программ, коллективных договоров и соглашений.

2.6. Способствуют сохранению деятельности предприятий и организаций городского округа «Поселок Агинское», поддерживая местных товаропроизводителей. Создают условия для развития малого и среднего бизнеса в городском округе «Поселок Агинское».

2.7. Обеспечивают исполнение программ социально-экономического развития, действующих на территории городского округа «Поселок Агинское».

2.8. Вносят предложения в трехстороннюю и территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по формированию рабочей группы для предварительного рассмотрения проектов законов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда и связанных с ним экономических отношений.

2.9. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, возникшие в процессе работы по выполнению настоящего Соглашения и имеющие важное значение для дальнейшего развития и укрепления экономики района, повышения уровня жизни населения.

2.10. Содействуют развитию государственно-частного партнерства на территории городского округа «Поселок Агинское».

2.11. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, реперофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий, в том числе за обязательным сохранением архива документов по личному составу и основной

деятельности предприятий и передач их в архивные учреждения; оказывают содействие Пенсионному фонду Российской Федерации в работе по уточнению стажа бывших работников.

Администрация:

2.12. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в городском округе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает документы стратегического планирования и организует их реализацию.

2.13. Формирует предложения для включения мероприятий от городского округа «Поселок Агинское» в региональные, государственные программы, в том числе мероприятий по формированию субсидий бюджета городского округа из федерального бюджета по софинансированию расходных обязательств городского округа.

2.14. Разрабатывает и реализует меры для создания благоприятного инвестиционного климата для привлечения в городской округ «Поселок Агинское» отечественных и иностранных инвестиций, средств пенсионных накоплений через управляющие компании, негосударственные пенсионные фонды.

2.15. При формировании бюджета городского округа «Поселок Агинское» на очередной финансовый год и плановый период учитывает расходы на финансирование социально-значимых программ в приоритетном порядке.

2.16. Организует разработку концепции развития трудовых ресурсов городского округа «Поселок Агинское».

2.17. Способствует сохранению социальной инфраструктуры в местности.

2.18. Организует разработку и содействует реализации государственных целевых программ по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в данную сферу, укреплению ее материально-технической базы.

2.19. Обеспечивает создание экономических, правовых, информационных и иных условий на территории городского округа «Поселок Агинское» для осуществления мероприятий, направленных на выполнение коллективных договоров, содействие занятости населения, повышение уровня оплаты труда, установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников.

2.20. Разрабатывает дополнительные меры по увеличению доходов бюджета городского округа «Поселок Агинское».

2.21. Принимает в пределах своей компетенции участие в формировании и регулировании цен и тарифов на товары и услуги, производимые и оказываемые организациями, руководствуясь их экономической обоснованностью.

2.22. Осуществляет мониторинг роста цен и тарифов на товары и услуги для населения.

2.23. Содействует модернизации и обновлению производственных фондов в реальном секторе экономики.

2.24. Обеспечивает Профсоюзам и Работодателям консультативную

помощь по вопросам социально-экономической и налогово-бюджетной политики городского округа «Поселок Агинское».

2.29. Принимает меры по обеспечению внутригородских пассажирских перевозок и их финансированию в объемах, предусмотренных бюджетом городского округа «Поселок Агинское».

2.25. Оказывает муниципальную поддержку развитию малого предпринимательства в городском округе «Поселок Агинское» в соответствии с действующим законодательством.

2.26. Организует реализацию приоритетных проектов на территории городского округа «Поселок Агинское».

Работодатели:

2.27. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики городского округа «Поселок Агинское», разработке и реализации социально значимых программ.

2.28. Обеспечивают реализацию прав работников и их представителей на участие в управлении организацией в соответствии со статьей 53 Трудового Кодекса Российской Федерации, соглашениями и коллективными договорами.

Профсоюзы:

2.29. Делегируют своих представителей в создаваемые городским округом «Поселок Агинское» координационные и совещательные органы, рабочие группы. С целью наиболее полной защиты социальных, трудовых и гражданских прав членов профсоюзов заключают соглашения с соответствующими структурами краевого и федерального уровня, находящимися на территории городского округа «Поселок Агинское».

2.30. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций, их финансовому оздоровлению и направляют Сторонам.

2.31. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов, направления предложений в администрацию организации, органы государственной власти и местного самоуправления.

2.32. Принимают участие в подготовке предложений к проектам законов, иных нормативных правовых актов городского округа «Поселок Агинское», содержащих нормы трудового права.

2.33. Организуют обучение профсоюзного актива по участию в управлении производством, разработке и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, вопросам охраны труда и социального страхования.

3. В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Стороны:

3.1. Обеспечивают анализ рынка труда, объединяют усилия в решении задач сокращения нелегальной занятости и трудовой миграции,

предотвращения негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, ее сбалансированности с рабочими местами, смягчения последствий долговременной безработицы.

3.2. Участвуют в работе комиссии по содействию занятости городского округа «Поселок Агинское».

3.3. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры на территории городского округа «Поселок Агинское» в целях организации их заблаговременной подготовки.

3.4. Разрабатывают совместно со службой занятости населения мероприятия по предупреждению массового увольнения, поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемых работников и принимают меры по их реализации в случае осложнения ситуации на рынке труда, связанной с угрозой массового увольнения работников. Совместно определяют критерии массового увольнения работников в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Содействуют реализации мероприятий целевой программы содействия занятости населения в городском округе «Поселок Агинское».

3.6. Вырабатывают согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением иностранной рабочей силы.

3.7. Используют возможности студенческих трудовых отрядов для выполнения временных сезонных работ.

3.8. Содействуют сохранению действующих учебных заведений, оказывают конкретную помощь в расширении и оснащении их учебной базы современным оборудованием.

3.9. В целях содействия трудоустройству инвалидов считают необходимым создание специализированных рабочих мест для инвалидов и взаимодействуют с общественными организациями инвалидов.

3.10. Организуют совместные разъяснительные кампании, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий рабочих и учебных рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения, проводят социологические исследования в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

3.11. В целях удовлетворения потребностей районного рынка труда в кадрах и повышения качества их подготовки:

проводят модернизацию сети начального профессионального образования;

участвуют в разработке системы взаимодействия учебных заведений с работодателями.

3.12. Организуют внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами,

чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

Администрация:

3.13. Организует разработку и реализацию программ содействия занятости населения городского округа «Поселок Агинское» и социальной поддержки безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда. Организует предоставление муниципальных услуг в области содействия занятости населения.

3.14. Предусматривает возможность трудоустройства для граждан с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда (инвалидов, несовершеннолетних сирот, одиноких и многодетных родителей несовершеннолетних детей, выпускников образовательных учреждений, лиц предпенсионного возраста и др.) в соответствии с законодательством Забайкальского края.

3.15. Организует проведение мониторинга рабочих мест.

3.16. Организует составление прогноза потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров для экономики городского округа «Поселок Агинское» в краткосрочном и долгосрочном периоде.

3.17. В целях реализации дополнительных гарантий занятости граждан, в первую очередь отдельных категорий, испытывающих трудности в поиске работы, организует оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан в организациях городского округа «Поселок Агинское».

3.18. Совершенствует систему профессиональной подготовки и повышения квалификации работников с целью роста уровня их конкурентоспособности на рынке труда.

3.19. Организует разработку программ, направленных на достижение сбалансированности рынка труда и рынка образовательных услуг.

3.20. Обеспечивает согласование мер социально-экономического развития, бюджетной, налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения.

3.21. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников предусматривает в бюджете городского округа «Поселок Агинское» средства на проведение конкурсов профессионального мастерства.

3.22. Информировывает население о состоянии и перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала района.

Работодатели:

3.23. Участвуют в разработке и реализации краевых долгосрочных целевых программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.24. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию новых, модернизации и сохранению

имеющихся рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот, а также по трудоустройству социально незащищенных групп населения в рамках коллективных договоров и соглашений.

3.25. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства.

3.26. Принимают меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, повышение квалификации своих работников по востребованным специальностям.

3.27. Уделяют внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

3.28. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

3.29. Своевременно информируют Государственную службу занятости населения и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.30. В случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза, учитывают мотивированное мнение первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации либо коллективным договором.

3.31. Своевременно информируют Государственную службу занятости населения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и их заполнении, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и детей-сирот, о приеме на работу граждан, направленных центрами занятости населения, о возможности совместной деятельности по организации и проведению общественных работ и временной занятости.

3.32. При проведении процедуры банкротства организуют включение в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций.

3.33. При подготовке заявок на привлечение иностранной рабочей силы согласуют количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия – с краевой организацией профсоюза соответствующей отрасли.

3.34. При трудоустройстве работников рассматривают возможность первоочередного трудоустройства безработных жителей городского округа «Поселок Агинское».

3.35. Обеспечивают возможность опережающего переобучения высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

3.36. Обеспечивают организацию и проведение общественных работ и предоставляют временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

3.37. При приеме на работу до подписания трудового договора знакомят работника под подпись с коллективным договором, действующим в организации, локальными нормативными актами непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

3.38. Принимают необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников. Соблюдают критерии массового высвобождения работников.

Профсоюзы:

3.39. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.40. Через отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации и профессиональном обучении без отрыва от производства;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;

сохранения за уволенными работниками по ликвидации либо сокращению численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников данных организаций.

3.41. При приеме на работу участвуют в ознакомление работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

3.42. При увольнении работников по сокращению штатов контролируют выполнение работодателями гарантий, льгот и компенсаций высвобожденным работникам, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами, соглашениями, а также способствуют недопущению подмены увольнения по этой причине увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

3.43. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.44. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления предусмотренных законодательством, коллективными договорами льгот и гарантий.

3.45. Информировывают членов профсоюзов о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве, о занятости.

3.46. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

Администрация и Работодатели:

3.47. Проводят по предложению профсоюзов взаимные консультации по проблемам занятости населения, по итогам которых могут заключаться соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения.

Работодатели и Профсоюзы:

3.48. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест в организациях и отраслях.

3.49. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.50. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников с учетом финансово-экономических возможностей организации.

4. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

4.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения реального размера заработной платы, уменьшение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

4.2. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Разрабатывают и реализуют меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонд социального страхования, обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности и не допускают ее дальнейшего образования.

4.4. Участвуют в софинансировании накопительной части трудовой пенсии работников организаций в соответствии с полномочиями сторон.

4.5. В пределах своей компетенции проводят работу с работодателями, допускающими задолженность по заработной плате и нарушающими трудовое законодательство.

4.6. В соответствии со своими полномочиями осуществляют контроль по соблюдению законодательства по вопросам оплаты труда.

Администрация:

4.7. В пределах установленных полномочий организует разработку и реализацию законов и иных нормативных правовых актов городского округа «Поселок Агинское» в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

4.8. Принимает меры по своевременной выплате работникам бюджетной сферы заработной платы, пособий и предоставлению им социальных льгот, предусмотренных законодательством.

4.9. В пределах своих полномочий разрабатывает и реализует необходимые меры по снижению задолженности по заработной плате в производственной сфере.

4.10. Организует разработку нормативных правовых актов, касающихся сферы социально-трудовых отношений, с учетом решений территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, трехсторонней комиссии по Забайкальскому краю.

4.11. Предусматривает в договорах с руководителями государственных унитарных предприятий зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

4.12. Рассматривает предложения Профсоюзов при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.13. При утверждении предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. м общей площади жилья в месяц организует определение расходов на оплату труда работников жилищно-коммунального хозяйства с учетом отраслевого тарифного соглашения по организациям ЖКХ Российской Федерации в части установления базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда в соответствии с требованиями п. 27 постановления Правительства Российской Федерации от 14 июля 2008 г. № 520 «Об основах ценообразования и порядке регулирования тарифов, надбавок и предельных индексов в сфере деятельности организаций коммунального комплекса».

4.14. В пределах своих полномочий участвует в реализации реформы жилищно-коммунальной сферы городского округа «Поселок Агинское», организует разъяснение порядка предоставления населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, осуществляет контроль за соблюдением обоснованности тарифов на услуги для населения, предоставляемые различными обществами, организациями.

4.15. Устанавливает региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не выше 20 процентов совокупного дохода семьи.

4.16. Разрабатывает и утверждает меры по снижению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

Работодатели:

4.17. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, а в случае ее задержки проводят индексацию в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.18. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.19. Включают в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.20. При заключении с работниками трудовых договоров в обязательном порядке указывают в них условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.21. В целях повышения уровня социальной защищенности работающих во всех отраслях экономики устанавливают минимальную месячную заработную плату не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

4.22. Обеспечивают своевременное представление достоверных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации о стаже и заработной плате застрахованных лиц.

4.23. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций гарантии работникам по оплате времени простоя при остановке производства: по причинам, не зависящим от работодателя и работника, – в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада); по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы, – в размере не ниже средней заработной платы работника.

4.24. С учетом финансово-экономических возможностей организаций при расчете фонда оплаты труда на текущий год обеспечивают повышение размера минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда с целью ее доведения до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

Профсоюзы:

4.25. Распространяют действующие в организации социальные льготы, гарантии и стимулирующие выплаты на освобожденных работников профсоюзного органа организации в порядке, определяемом коллективным договором.

4.26. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.27. Отстаивают и защищают интересы, права и льготы работников организаций, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами.

4.28. Принимают активные меры по выявлению нарушений трудового законодательства. При выявлении нарушений требуют от работодателей их устранения и незамедлительно уведомляют Государственную инспекцию труда в городском округе «Поселок Агинское», а в случае установления фактов невыплаты заработной платы свыше двух месяцев информируют органы прокуратуры.

4.29. В пределах своей компетенции требуют от работодателей соблюдения трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы и недопущения задолженности по налогам и сборам и по страховым взносам во внебюджетные фонды.

4.30. Добиваются установления минимального размера заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

4.31. Оказывают работникам правовую помощь, обеспечивая защиту работника, в том числе и в судебном порядке.

4.32. Используют право законодательной инициативы. В пределах своей компетенции принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в городском округе «Поселок Агинское» по оплате труда. Иницируют проведение в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультации по проектам нормативных правовых актов с целью выяснения и сближения позиций сторон.

Работодатели и Профсоюзы:

4.33. Проводят согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

4.34. При заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности предусматривают:

индексацию задержанной заработной платы в размерах, предусмотренных трудовым законодательством;

конкретные сроки (дни) выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;

меры по последовательному повышению заработной платы в организациях;

условия для увеличения доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;

обеспечение роста заработной платы в соответствии с уровнем инфляции, а в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, – в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами;

соблюдение условий отраслевых тарифных соглашений;

ответственность руководителей за несвоевременную выплату заработной платы и уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, нарушение договорных обязательств, а также конституционных прав граждан;

возможность софинансирования накопительной части трудовой пенсии работников организаций.

Администрация и Профсоюзы:

4.35. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда городском округе «Поселок Агинское» по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования и выполнения коллективных договоров.

5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Стороны:

5.1. Участвуют в разработке и реализации муниципальных целевых программ социальной направленности.

5.2. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются полной реализации социальных гарантий, предоставляемых населению.

5.3. Обеспечивают реализацию социальных гарантий для населения, согласно законодательству, не снижая их уровень. Совершенствуют краевое законодательство по вопросам защиты семьи, женщин и детей.

5.4. Не допускают закрытия, перепрофилирования детских дошкольных учреждений, учреждений культуры и здравоохранения, образования, спортсооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы. Разрабатывают программы, планы по расширению детских дошкольных учреждений, обеспечивая их квалифицированными подготовленными кадрами.

5.5. Организует разработку и осуществление мер социальной поддержки малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом члена семьи ниже величины прожиточного минимума.

5.6. Разрабатывают и осуществляют конкретные меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на территории городского округа «Поселок Агинское». В пределах своей компетенции принимают меры по сохранности документов по личному составу путем их передачи в архив на момент ликвидации организации.

5.7. Осуществляют реализацию Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» в пределах своих полномочий.

5.8. Способствуют становлению и развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения как составной части пенсионной системы Российской Федерации. Предусматривают при заключении соглашений и коллективных договоров условия для организации софинансирования формирования пенсионных накоплений застрахованных лиц исходя из сумм уплаченных дополнительных страховых взносов на накопительную часть страховой пенсии со стороны страхователей в соответствии с Федеральным законом «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

5.9. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей. Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам, детям-инвалидам.

5.10. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

5.11. Организуют проведение обучения работников кадровых служб по ведению трудовых книжек, а также проведению их инвентаризации в целях защиты пенсионных прав граждан.

5.12. Организуют проведение спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

5.13. Совместно с органами Пенсионного фонда Российской Федерации проводят работу по оценке пенсионных прав и уточнению стажа бывших сотрудников предприятий, приведению в соответствие с действующим

законодательством документов граждан, работающих в настоящее время.

5.14. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

Администрация:

5.15. В пределах своей компетенции принимает необходимые меры, способствующие расширению сети детских дошкольных учреждений на территории городского округа «Поселок Агинское».

5.16. Обеспечивает в установленном порядке предоставление населению городского округа «Поселок Агинское» субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

5.17. Обеспечивает предоставление льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

5.18. Организует предоставление социального жилья для переселения граждан, проживающих в домах, признанных аварийными.

5.19. Не допускает передачи имущества учреждений образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта коммерческим организациям.

5.20. Принимает меры по разработке и реализации муниципальных программ социальной поддержки малоимущих категорий населения, обеспечивает их финансирование и адресную направленность в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Поселок Агинское».

5.21. Организует разработку мер социальной поддержки по перевозке льготных категорий населения в городском и пригородном сообщениях всех видов транспорта (кроме такси) в соответствии с действующим законодательством.

5.22. Создает условия для реализации гражданами своих прав на получение образования, обеспечивая соблюдение принципа равных начальных возможностей независимо от материального благополучия семей, увеличивая объемы ассигнований для учреждений образования, финансируемых из бюджета городского округа «Поселок Агинское».

5.23. Рассматривает возможность возобновления финансирования приоритетных и жизненно необходимых программ социальной направленности.

Работодатели:

5.24. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,15 процента фонда оплаты труда.

5.25. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

5.26. Не допускают закрытия, репрофилирования и использования не

по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укрепляют их материально-техническую базу, обеспечивают квалифицированными специалистами.

5.27. На условиях, определенных коллективным договором, обеспечивают детей работников льготными путевками в детские санатории, оздоровительные лагеря.

5.28. На основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ежемесячно и бесплатно перечисляют на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по их заявлениям.

5.29. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.30. Для исключения отказов в назначении пенсий с учетом стажа на соответствующих видах работ приводят наименование должностей и организаций в соответствии с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

Профсоюзы:

5.31. Проводят работу по созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

5.32. Обеспечивают социальную защиту работающих посредством заключения коллективных договоров. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров, расходованием средств социального страхования.

5.33. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, за необеспечение заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

5.34. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

5.35. Принимают участие в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных городским округом, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.36. Участвуют в деятельности рабочих групп по контролю за исполнением федеральных законов и других нормативных правовых актов, касающихся вопросов пенсионного законодательства.

5.37. Повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

Работодатели и Профсоюзы:

5.38. Выделяют средства из фондов организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам, оказывают материальную и иную помощь работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов исходя из финансово-экономических возможностей организации.

5.39. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказания финансовой помощи на приобретение жилой площади, в том числе через ипотечное кредитование.

5.40. При заключении коллективных договоров на предприятиях ведущих отраслей экономики региона предусматривают выделение средств на дополнительное пенсионное страхование работников в целях повышения жизненного уровня будущих пенсионеров на территории городского округа «Поселок Агинское».

5.41. При заключении соглашения с инвесторами по социальной ответственности бизнеса на территории городского округа «Поселок Агинское» проводят работу по включению раздела по разработке и внедрению корпоративных пенсионных программ.

6. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ПОСЕЛОК АГИНСКОЕ»

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении физических лиц, граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в городском округе «Поселок Агинское», составляющих в совокупности молодежь городского округа «Поселок Агинское».

Стороны:

6.1. При реализации молодежной политики учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий.

6.2. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в т.ч. временного) молодежи.

6.3. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

6.4. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках районных целевых программ, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.5. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.6. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

6.7. Содействуют созданию в организациях советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций, предоставляют им организационную и методическую поддержку.

6.8. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.9. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

6.10. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

6.11. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

6.12. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

6.13. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации учащихся образовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

Администрация:

6.15. Организует разработку мер поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений с целью их закрепления в указанных учреждениях, улучшения их социально-бытовых условий.

6.16. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

6.17. Содействует международному сотрудничеству в молодежной сфере.

6.18. Организует подготовку и переподготовку кадров, занятых в области молодежной политики.

6.19. Организует проведение научных исследований в целях реализации молодежной политики.

6.20. Создает условия, стимулирующие молодежь для организации предпринимательской деятельности.

6.21. Организует социологические опросы по проблемам молодежи, материалы которых предоставляет сторонам социального партнерства.

Работодатели:

6.22. Не допускают дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.23. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.24. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.).

6.25. В рамках договоров, заключаемых с образовательными учреждениями профессионального образования:

предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;

обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;

обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики.

6.26. Создают необходимое количество рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест, заключенным в установленном порядке.

6.27. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.28. При заключении коллективных договоров исходя из финансово-экономических возможностей организации рассматривают возможность социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

6.29. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.30. Производят несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня.

6.31. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых (студенческих) отрядов и учащейся молодежи.

6.32. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам.

6.33. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

6.34. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

Администрация и Работодатели:

6.35. Проводят профориентацию с безработными гражданами и

незанятым населением, выпускниками школ и учреждений системы профессионального образования.

6.36. Содействуют социальной поддержке молодых специалистов городского округа «Поселок Агинское», а именно:

их профессиональному продвижению;

дополнительному профессиональному обучению и повышению квалификации;

созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты их прав и интересов, участия в управлении государственными и муниципальными учреждениями социальной сферы городского округа «Поселок Агинское»;

привлечению в студенческие трудовые отряды для работы в летний период;

созданию безопасных условий труда для деятельности студенческих трудовых отрядов;

обеспечению своевременной оплаты труда бойцам студенческих трудовых отрядов;

своевременному запросу информации в органы исполнительной власти городского округа «Поселок Агинское» (Комитет образования) о наличии объемов работ, на которых может быть использован труд студенческих отрядов.

Работодатели и Профсоюзы:

6.37. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических и бытовых проблем молодых специалистов и их наставников.

6.38. Включают представителей молодежи в составы комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, в том числе в трехсторонние комиссии на региональном, территориальном и отраслевом уровнях.

Профсоюзы:

6.39. Включают в документы, в подготовке которых принимают участие профсоюзы (коллективные договоры, соглашения и т.п.), специальные разделы, посвященные проблемам молодежи.

6.40. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов вузов за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

6.41. Способствуют созданию молодежных советов на предприятиях.

6.42. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

6.43. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

6.44. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.45. Участвуют в создании и развитии в организациях института

наставничества и производственных практик.

6.46. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав руководящих органов профсоюзных структур.

7. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны:

7.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

7.2. Принимают меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе создания безопасных и здоровых условий труда.

7.3. Содействуют повсеместному проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 20 процентов рабочих мест ежегодно с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

7.4. Проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории городского округа «Поселок Агинское».

7.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории городского округа «Поселок Агинское».

7.6. Содействуют контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Администрация:

7.7. Обеспечивает реализацию муниципальной политики в области охраны труда, обеспечивает осуществление муниципального управления охраной труда на территории городского округа «Поселок Агинское».

7.8. Организует разработку районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в городском округе «Поселок Агинское».

7.9. Содействуют развитию и совершенствованию системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории городского округа «Поселок Агинское», оказывает методическую помощь организациям.

7.10. Организует проведение экспертных проверок состояния условий охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с представителями профсоюзов, объединений работодателей, органами государственного надзора и контроля.

7.11. Организует проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.12. Организует проведение аттестации рабочих мест в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа «Поселок

Агинское», – не менее 0,2 процента средств, предусмотренных на их содержание.

7.13. Учитывает информацию контрольно-надзорных органов при разработке районных целевых программ и планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в городском округе «Поселок Агинское». Регулярно проводит обмен информацией с контрольно-надзорными органами о проводимой работе в области охраны труда в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда и в соответствии с двухсторонними соглашениями о взаимодействии.

7.14. Организует проведение по запросам работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов и их объединений, Фонда социального страхования Российской Федерации государственной экспертизы условий труда в организациях всех форм собственности, в том числе проектов технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий.

7.15. Осуществляет контроль за обеспечением реализации экологических интересов населения городского округа «Поселок Агинское».

7.16. Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда в подведомственных учреждениях в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) за счет средств, выделяемых на их содержание, и фиксирует расходы на эти цели.

Работодатели:

7.19. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.20. Создают службы охраны труда в организациях с численностью работающих более 50 человек, способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Обеспечивают предоставление оплачиваемого рабочего времени членам совместных комитетов (комиссий), уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

7.21. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда работников организаций.

7.22. Обеспечивают проведение в установленные сроки в соответствии с требованиями законодательства аттестации рабочих мест по условиям труда. Организации, не проводившие аттестацию рабочих мест по условиям труда или проводившие ее не в полном объеме, должны иметь утвержденный план мероприятий по проведению этой работы, предусматривающий аттестацию не менее 20 процентов рабочих мест в год.

7.23. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работникам, занятым на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.24. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, осуществляют предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.25. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с действующим законодательством компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда с учетом финансово-экономических возможностей организации.

7.26. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

7.27. Проводят и улучшают за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, обеспечивают и организывают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

7.28. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.29. Включают представителей работников технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

7.30. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов.

7.31. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

7.32. Ежегодно разрабатывают соглашение по охране труда, обеспечивают финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

Профсоюзы:

7.33. Во взаимодействии с администрацией осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях всех форм

собственности и регулярно информируют о проделанной работе контрольно-надзорный орган и заинтересованный исполнительный орган муниципальной власти .

7.34. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

7.35. Проводят организационную работу по созданию комиссий по охране труда, назначению уполномоченных от профсоюзов по охране труда.

7.36. Добиваются выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

7.37. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

7.38. Принимают участие в разработке проектно-сметной документации и в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

7.39. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

7.40. Осуществляют контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие муниципальные органы.

Работодатели и Профсоюзы:

7.41. В соответствии с действующим законодательством создают постоянно действующие комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации.

7.42. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

7.43. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

7.44. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.45. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда и экологии.

7.46. При разработке коллективных договоров и соглашений и внесении в них изменений предусматривают выделение средств на проведение профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

8. В ОБЛАСТИ КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение устанавливает основные принципы

регулирования социально-трудовых отношений, социально-экономической политики городского округа «Поселок Агинское» и обязывает Стороны соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

8.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.7. Любая из сторон, подписавших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о вносимых ею предложениях. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным Соглашением.

8.8. Объединения профсоюзов и работодателей, не имеющие своих представителей в составе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его мероприятий после оформления процедуры присоединения в установленном порядке. Работодатели, не входящие в Объединение работодателей, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению.

8.9. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

8.10. Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора

территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.11. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.12. В случае возникновения коллективного трудового спора при невыполнении обязательств Соглашения и проведения забастовки Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

8.13. Администрация на основе перечней минимума необходимых работ (услуг), разработанных и утвержденных соответствующими федеральными органами исполнительной власти, разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзами региональные перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.

8.14. В течение трех рабочих дней после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется на официальном сайте go-aginskoe.ru, обнародуется путем размещения на специальных информационных стендах администрации городского округа «Поселок Агинское» и в иных общедоступных местах, должностным лицам, организациям с обязательным указанием, что это является официальной информацией органа местного самоуправления.

8.15. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения следующего соглашения.

Городской округ «Поселок
Агинское»

Глава городского округа
«Поселок Агинское»

_____ Б.Б. Батомункуев

Агинская районная организация
профсоюзов

Председатель Агинской
районной организации
профсоюза

_____ З.Б. Цоктоев

Представитель работодателей
городского округа «Поселок Агинское»

_____ А.А. Дармаева