



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ПОСЕЛОК АГИНСКОЕ»**
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«11» ноября 2022 года

№ 640

**О мероприятиях по управлению профессиональными рисками
в администрации городского округа «Поселок Агинское**

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации «Обязанности работодателя в области охраны труда», со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации «Система управления охраной труда», Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 года № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей», Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» от 28.12.2021 N 926,

1. Утвердить «Положение об управлении профессиональными рисками» (приложение 1);
2. Утвердить состав комиссии по управлению профессиональными рисками в администрации городского округа «Поселок Агинское» (приложение 2);
3. Провести оценку профессиональных рисков на рабочих местах, указанных в приложении 3;
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы городского округа «Поселок Агинское» по контролю и

координации деятельности администрации руководителя аппарата администрации А.Д. Жапову.

Глава городского округа
«Поселок Агинское»



А.С. Дашин



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в **администрации городского округа "Поселок Агинское"**

Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов, и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в **администрации городского округа "Поселок Агинское"**

Целями настоящего Положения являются:

1. предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
2. получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
3. выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
4. эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
5. планирование работ по управлению профессиональными рисками;
6. формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

Положение является составной частью системы управления охраной труда в **администрации городского округа "Поселок Агинское"** и является локальным нормативным актом по охране труда.

2 ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ТЕРМИНЫ

В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Допустимый риск – риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную Политику в области охраны труда и промышленной безопасности;

Идентификация опасности – процесс осознания того, что опасность существует и определения ее характеристик;

Недопустимый риск – риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы;

Инцидент – небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая;

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

Оценка риска – процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;

Происшествие – событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть;

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами РФ;

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации исходя из специфики своей деятельности устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

1. выявление опасностей;
2. оценка уровней профессиональных рисков;
3. снижение уровней профессиональных рисков.

Процедура управления профессиональными рисками учитывает следующее:

1. управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности;
2. тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
3. все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
4. процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
5. эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Деятельность администрации городского округа "Поселок Агинское" по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы, расположенной ниже.



4 ИДЕНТИФИКАЦИЯ (ВЫЯВЛЕНИЕ) ОПАСНОСТЕЙ

Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей.

Целью идентификации опасностей является выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

1. управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;
2. тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
3. все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
4. процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
5. эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Порядок проведения оценки профессиональных рисков регламентирован в утвержденном работодателем локальном нормативном акте предприятия – в Положении о системе управления профессиональными рисками.

Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ приведен в приложении N 1 Положения о системе управления охраной труда администрации городского округа «Поселок Агинское».

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводился с учетом рекомендаций по

классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Согласно Приказу Минтруда России № 36 от 31 января 2022 г. «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»:

«Классификация опасностей рекомендуется для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее – СУОТ)».

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

1. по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

2. по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

3. по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при осуществлении идентификации опасностей в привязке к объектам исследования – видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей.

Классификацию опасностей по видам профессиональной деятельности работников рекомендуется применять в целях выявления опасности и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ, независимо от объекта (места) их проведения, классификацию опасностей по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы) и (или) по причинам возникновения опасностей рекомендуется применять в целях выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя – на территории, рабочих местах (рабочих зонах), в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя – на территории, рабочих местах (рабочих зонах), а также на завершающем этапе идентификации опасностей.

Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитывались ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

Факторы опасности фиксировались по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализировались с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением.

Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывались при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

Источниками информации для выявления (идентификации) опасностей являются:

1. требования нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др.;
2. перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций;
3. сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора);

4. результаты проведения специальной оценки условий труда;
5. предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда;
6. результаты наблюдения за рабочими местами, внешними факторами (состояние дорог и иных подъездных путей, климатические условия и др.);
7. материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм);
8. сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя;
9. сведения об использовании аптечек первой помощи;
10. жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности;
11. результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.;
12. опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные;
13. результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

По результатам данного этапа для каждой специальности (по видам профессиональной деятельности работников; по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации; по опасным событиям вследствие воздействия опасности) формировался реестр опасностей (Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ приведен в приложении N 1 Положения о системе управления охраной труда **администрации городского округа «Поселок Агинское»**), который будет отражен в Карте идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков для индивидуального рабочего места, согласно Перечня рабочих мест на которых проводится оценка профессиональных рисков (ОПР) (Приложение 3 данного распоряжения).

5 ОЦЕНКА РИСКОВ

Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Результатом анализа рисков является количественное и (или) качественное выражение уровня каждого риска. Эти данные используют для определения срочности принятия мер обеспечения безопасности, так как высокие уровни рисков необходимо первыми подвергать дальнейшему анализу, а низкие – в последнюю очередь.

Каждый риск должен рассматриваться с точки зрения вероятности его наступления, тяжести последствий. Выявляются основные опасности, которые имеют наивысший шанс случиться, а также влекут наиболее серьезные проблемы со здоровьем у сотрудников. Как правило, это факторы, возникающие из-за особенностей технологии или оборудования на предприятии. Важно учитывать возможность одновременного наступления рисков и каскадного проявления их последствий. В **администрации ГО «Поселок Агинское»** для оценки риска применяется прямой метод оценки риска: Матричный метод 3x3. При определении степени риска рассматривают все этапы работы: от подготовки до завершения. Каждую опасность оценивают по трем составляющим: незначительные, умеренно значимые, серьезные.

Вероятность	Тяжесть последствий		
	1.Незначительные	2.Умеренно значимые	3.Серьезные
A. Маловероятно	A1 Малозначимый риск	A2 Малый риск	A3 Умеренный риск
B. Вероятно	B1 Малый риск	B2 Умеренный риск	B3 Значительный риск
C. Высокая	C1 Умеренный риск	C2 Значительный риск	C3 Недопустимый риск

Риск = Вероятность (A, B, C) x Тяжесть последствий (1; 2; 3)

6 МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

Разработка мероприятий по уменьшению ИПР проводится с ранжированием по срочности выполнения.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- 1 исключение опасной работы (процедуры);
- 2 замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- 3 реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- 4 использование средств индивидуальной защиты;

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

1. обеспечение рационального использования рабочего времени;
2. обеспечение перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
3. поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в организации.

7 ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

В организации производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков.

Информирование работников осуществляется в форме ознакомления работника с результатами оценки профессиональных рисков на его рабочем месте. После ознакомления работник ставит свою подпись в журнале ознакомления с картами идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков.

8 ВНЕПЛАНОВАЯ ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в организации в случае:

1. модернизации, реконструкции, замены оборудования;
2. изменения в технологических процессах при планировании любых специальных

(нестандартных) работ;

3. изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;

4. изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

5. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

9 НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПОЛОЖЕНИЯ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".
3. Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
4. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
5. Приказ Минтруда России № 36 от 31 января 2022 г «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
6. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
7. Приказ Роструда от 21 марта 2019 г. № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».
8. ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения» (приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 ноября 2011 г. № 548-ст).
9. ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2019 г. № 1379-ст).
10. ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 декабря 2019 г. № 1405-ст).
11. ГОСТ 12.0.230.5-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;
12. ГОСТ 12.0.230.4-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;
13. ГОСТ Р 12.0.010.-2009 «ССБТ» Система управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков;
14. Р 2.2.1766-03. 2.2. Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство;
15. Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда;
16. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;
17. ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.



Приложение 2
к распоряжению Главы городского
округа «Поселок Агинское»
от «11» ноября 2022 г. № 640

Состав
комиссии по оценке профессиональных рисков в администрации
городского округа «Поселок Агинское

Председатель комиссии:

- Б.Э. Минжуров – Первый заместитель Главы городского округа – председатель Комитета ЖКХ, строительства, энергетики, промышленности, транспорта и связи»;

Секретарь комиссии:

- С.Ж. Жамбалова – ведущий специалист (по охране труда и технике безопасности) администрации городского округа «Поселок Агинское»;

Члены комиссии:

- Ч.Ю. Элбыков – начальник отдела правового и информационного обеспечения администрации городского округа «Поселок Агинское».



Приложение 3
к распоряжению Главы городского
округа «Поселок Агинское»
от «21» ноября 2022 г. № 640

Перечень рабочих мест, на которых необходимо провести оценку профессиональных рисков

№	Наименование должности
АППАРАТ АДМИНИСТРАЦИИ	
1.	Глава городского округа «Поселок Агинское»
2.	Заместитель Главы городского округа по контролю и координации деятельности администрации – руководитель аппарата администрации
3.	Помощник Главы
4.	Главный специалист (спецчасть и МОБ)
5.	Консультант (ГО и ЧС)
6.	Пресс-секретарь Главы
Отдел правового и информационного обеспечения	
7.	Начальник отдела
8.	Главный специалист (юрист)
Отдел обеспечения деятельности администрации	
9.	Начальник отдела обеспечения
10.	Консультант
11.	Ведущий специалист (по охране труда и технике безопасности)
КОМИТЕТ ЖКХ, СТРОИТЕЛЬСТВА, ЭНЕРГЕТИКИ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ	
12.	Первый заместитель Главы городского округа – председатель Комитета ЖКХ, строительства, энергетики, промышленности, транспорта и связи
Отдел ЖКХ и благоустройства	
13.	Начальник отдела
14.	Консультант
15.	Ведущий специалист
Отдел строительства и дорожного хозяйства	
16.	Начальник отдела
17.	Старший специалист 1 разряда
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ И ЖИЛИЩНЫХ ВОПРОСОВ	
18.	Заместитель Главы городского округа – начальник Управления социальных и жилищных вопросов
Отдел социальных и жилищных вопросов	
19.	Консультант (культура)
20.	Главный специалист
21.	Ведущий специалист (жилищные вопросы)
22.	Главный специалист (спорт)
23.	Ведущий специалист
Отдел опеки и попечительства	
24.	Начальник отдела
25.	Главный специалист
26.	Специалист (опека)

	КОМИТЕТ ФИНАНСОВ
27.	Заместитель Главы городского округа по финансово – экономическим вопросам – председатель Комитета финансов
	Бюджетный отдел
28.	Начальник отдела
29.	Главный специалист
30.	Ведущий специалист
	Отдел бухгалтерского учета и отчетности
31.	Начальник отдела
32.	Главный специалист (ревизор)
	УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И ИМУЩЕСТВА
33.	Начальник управления экономики и имущества
	Отдел экономики
34.	Главный специалист
35.	Главный специалист
36.	Старший специалист 1 разряда
	Отдел имущественных и земельных отношений
37.	Ведущий специалист
38.	Главный специалист
	КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
39.	Председатель Комитета образования
	Отдел образования
40.	Заместитель председателя Комитета образования
41.	Главный специалист
	Центр мониторинга и информационно-методического обеспечения
42.	Руководитель ЦМИ МО
43.	Методист
44.	Методист
	Бухгалтерия
45.	Главный бухгалтер
46.	Ведущий бухгалтер
47.	Главный экономист
48.	Бухгалтер
49.	Делопроизводитель